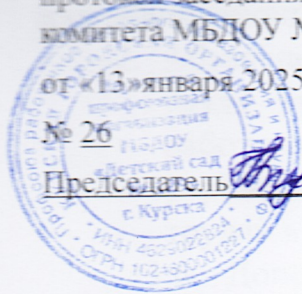


Приветствую
на общем собрании трудового
коллектива МБДОУ № 129
протокол от 13.01.2025
№ 1

Утверждены:
приказом МБДОУ № 129
от «13» января 2025
№ 10
Заведующий Л.В. Салтыкова Л.В.

Согласованы:
протокол заседания профсоюзного
комитета МБДОУ № 129
от «13» января 2025



Председатель Н.А. Белина



ИЗМЕНЕНИЯ
в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения «Детский сад
комбинированного вида № 129»

Курск, 2025 год

1. Пункт 1.9. раздела II «Порядок и условия оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«1.9. В тех случаях, когда возможно определение конкретного вида работы (его качественное и количественное описание), выполняемого работниками для реализации уставных целей и задач учреждения, без привязки к конкретной должности, возможно установление доплаты (выплаты компенсационного характера), исчисленной в соответствии с приложением 1-6 к настоящему Положению. При этом перечни видов работ должны первоначально быть распределены по соответствующим квалификационным уровням ПКГ.»;

2. Абзац первый пункта 3.6. подраздела 3. Порядок и условия оплаты труда руководителей структурных подразделений, педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала учреждения образования раздела II «Порядок и условия оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«3.6. Дополнительно по решению руководителя учреждения может выплачиваться ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам учреждения, имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) или государственные награды Российской Федерации и почетные звания Российской Федерации, Курской области и города Курска, а также почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, а также имеющим другие почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР: «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемым дисциплинам), награжденным знаками «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник культуры и искусства», работающим по данным профилям, (далее по тексту - почетные звания), или ведомственные почетные звания (нагрудные знаки).»;

3. Абзац второй пункта 8 раздела III «Компенсационные выплаты» изложить в следующей редакции:

«Размер доплаты составляет не менее 40 процентов части оклада (должностного оклада) за каждый час работы работника в ночное время.»;

4. Пункт 10 раздела III «Компенсационные выплаты» изложить в следующей редакции:

«10. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере, включая компенсационные и стимулирующие выплаты в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской

Федерации.

Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения или трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей (законных представителей), осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере.»;

7. Абзац первый пункта 4 раздела VII «Заключительные положения» изложить в следующей редакции:

«4. Из фонда оплаты труда Образовательной организации осуществляется предоставление руководящим и педагогическим работникам оплачиваемого отпуска продолжительностью соответственно 3 и 6 месяцев для подготовки к защите диссертации на соискание ученой степени кандидата наук или доктора наук.»;

8. Принять Приложение 8 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 129», изложить в редакции согласно приложению к настоящим Изменениям

Приложение 8
к Положению
об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида № 129»

ДОПЛАТЫ (ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА)

ПО ПЕРЕЧНЮ КОНКРЕТНЫХ ВИДОВ РАБОТ

| | |
|---|---------|
| образовательных учреждений - за работу в составе психолого-медико-педагогического консилиума | до 0,20 |
| Педагогическим работникам образовательных организаций- за призовые места на международных, республиканских, областных и городских профессиональных смотрах и конкурсах (в течение следующего учебного года (с 1 сентября по 31 августа) в пределах фонда оплаты труда): | |
| за первое место | 0,50 |
| за второе место | 0,40 |
| за третье место | 0,30 |

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью

5 (11/11/16)
Заведующий МБДОУ «Детский сад
комбинированного вида № 129»

Л.В. Сагтыкова
Сагтыкова Л.В.



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад комбинированного вида №129»

ПРИКАЗ

«13» января 2025 г.

№ 10

О внесении изменений
в Положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад
комбинированного вида № 129»

В соответствии с постановлением Администрации города Курска от 28.12.2024 N 752 "О внесении изменений в постановление Администрации города Курска от 20.04.2010 N1276"

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 129», утвержденное приказом учреждения от 22.12.2023 № 184 (далее — Изменения).
2. Делопроизводителю Умеренковой Ю.В. не позднее «30» января 2025 года ознакомить всех работников под подпись с принятыми изменениями в Положение об оплате труда.
3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.
4. Приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2025 года.

Заведующий МБДОУ
«Детский сад комбинированного
вида № 129»



Салтыкова Л.В.

С приказом ознакомлен(а): Умеренкова Ю.В. « 13 » 01 2025 г.