

Комитет образования города Курска
муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад комбинированного вида № 129»

305045, Российская Федерация, Курская область,
город Курск, улица Крюкова, дом 20
e-mail: mdou129kursk@yandex.ru

Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору
по регулированию социально-трудовых отношений
в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном
учреждении «Детский сад комбинированного вида № 129»
на 2021- 2024 годы

От работодателя:

Заведующий МБДОУ
«Детский сад комбинированного
вида № 129»
Салтыкова Людмила Викторовна

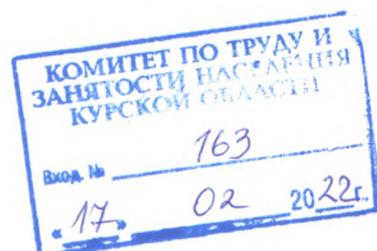


От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад
комбинированного вида №129»
Жмакина Юлия Сергеевна



Курск 2022 год



**Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору
по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном
бюджетном дошкольном образовательном учреждении
«Детский сад комбинированного вида № 129»
на 2021-2024 годы**

г. Курск

«17» февраля 2022 г.

Мы, нижеподписавшиеся стороны соглашения:

- работодатель в лице его представителя – заведующий МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 129» Салтыкова Людмила Викторовна, с одной стороны, и

- работники МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 129» в лице их полномочного представителя – председателя первичной профсоюзной организации Жмакиной Юлии Сергеевны, с другой стороны, совместно именуемые стороны, руководствуясь положениями ст. 43 Трудового Кодекса Российской Федерации, по взаимному согласию заключили настоящее Дополнительное соглашение № 1 к Коллективному договору по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад комбинированного вида № 129» на 2021-2024 годы о нижеследующем:

1. Стороны договорились внести в Коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад комбинированного вида № 129» на 2021-2024 годы следующие дополнения и изменения:

1) дополнить раздел III «Рабочее время и время отдыха» пунктом 3.33., изложив его в следующей редакции:

«3.33. Предоставлять работникам, прошедшим вакцинацию (ревакцинацию) от коронавирусной инфекции (COVID-19) два оплачиваемых дня отдыха, следующих за днем проведения вакцинации (ревакцинации) по желанию работника на основании его письменного заявления.

В случае, если вакцинация (ревакцинация) проведена в пятницу, то работникам по их письменному заявлению предоставляются два дня отдыха: понедельник и вторник, следующие за днем вакцинации (ревакцинации).

В случае, если вакцинация (ревакцинация) проведена в четверг, то работникам по их письменному заявлению предоставляются два дня отдыха: пятница и понедельник, следующие за днем вакцинации (ревакцинации).

2) изменить пункт 4.19. раздела IV «Оплата и нормирование труда», изложив его в следующей редакции:

«4.19. В целях осуществления мер социальной поддержки молодым специалистам, к которым относятся выпускники профессиональных

образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования в возрасте до тридцати пяти лет, впервые поступившие на работу, устанавливаются следующие выплаты:

а) повышающий коэффициент в размере 1,3 к должностному окладу (ставке) в течение первых трех лет работы:

выпускникам профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования в возрасте до тридцати пяти лет, впервые поступившим на работу на должности педагогических работников (непосредственно после получения образования, в год окончания образовательной организации) в муниципальные бюджетные и казенные учреждения, подведомственные комитету образования города Курска;

выпускникам образовательных организаций высшего образования, которые в период обучения работали в образовательной организации на должностях педагогических работников и впервые после получения диплома (документа) о высшем образовании, дающем право на педагогическую деятельность, поступили на работу на должности педагогических работников в муниципальные бюджетные и казенные учреждения, подведомственные комитету образования города Курска или продолжают в них работать;

б) повышающий коэффициент в размере 1,4 к должностному окладу (ставке) в течение первых трех лет работы:

выпускникам, окончившим с отличием профессиональные образовательные организации и (или) образовательные организации высшего образования в возрасте до тридцати пяти лет, впервые поступившим на работу на должности педагогических работников (непосредственно после получения образования, в год окончания образовательной организации) в муниципальные бюджетные и казенные учреждения, подведомственные комитету образования города Курска;

выпускникам, окончившим с отличием образовательные организации высшего образования в возрасте до тридцати пяти лет, которые в период обучения работали в образовательной организации и впервые после получения диплома (документа) о высшем образовании, дающем право на педагогическую деятельность, поступили на работу на должности педагогических работников в муниципальные бюджетные и казенные учреждения, подведомственные комитету образования города Курска или продолжают в них работать.

Право на установление выплат по повышающему коэффициенту, указанных в подпунктах «а», «б» пункта 4.19. продлевается пропорционально периоду:

нахождения на военной службе или на заменяющей ее альтернативной гражданской службе;

нахождения в отпуске по уходу за ребенком;

длительного (более 3 месяцев) медицинского лечения,

а также при увольнении молодого специалиста из одной образовательной организации и приема на работу в другую образовательную организацию муниципальной системы образования.».

2. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад комбинированного вида № 129» на 2021-2024 годы.

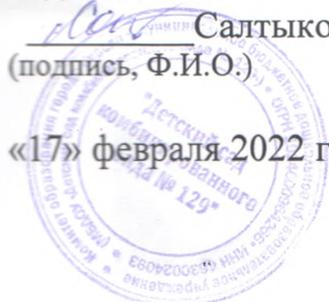
3. МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 129» в установленном порядке направляет настоящее Дополнительное Соглашение № 1 к Коллективному договору по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад комбинированного вида № 129» на 2021-2024 годы в комитет по труду и занятости населения Курской области на уведомительную регистрацию.

От работодателя:

Заведующий
МБДОУ «Детский
сад комбинированного
вида № 129»


Салтыкова Л.В.
(подпись, Ф.И.О.)

«17» февраля 2022 г.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ «Детский
сад комбинированного
вида № 129»


Жмакина Ю.С.
(подпись, Ф.И.О.)

«17» февраля 2022 г.

